Scritto da Ida Trofa
Domenica 28 Ottobre 2012 11:17 - Ultimo aggiornamento Martedì 13 Novembre 2012 14:11



Casamicciola: UTC, Ci siamo! Partono i colloqui per la nomina del responsabile. Sette i candidati in lizza

L' Amministrazione Comunale di Casamicciola Terme presentate le domande, inizia l'iter per la selezione pubblica e l'individuazione di una unità di personale cui conferire l'incarico, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno di '**FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO** – Responsabile dell'Area III TECNICA ".

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato saranno effettuati previo controllo del possesso dei requisiti di ammissione all'impiego. Ferma restando la responsabilità penale per false dichiarazioni del candidato, L'eventuale mancanza dei requisiti prescritti per l'assunzione comporterà la non stipulazione del contratto di lavoro o l'immediata risoluzione dello stesso, se già stipulato.
Allo scadere dei termini di presentazione delle richieste di partecipazione erano sei i candidati in lizza, ovvero i tecnici: **Ing. Massimo Sbriglia, Ing. Michele Barile, Ing. Gaetano Grasso, Ing. Vincenzo Marziano, Arch. Giuseppe Liguori, Arch.Caterina Iacono, Arch. Pino Barbieri** .
Si tratta di professionisti e volti noti anche della politica, in parte vecchie conoscenze del comune termale, tra questi certamente spiccano i nomi dei dottori **Sbriglia, Grasso, Marziano e Barbieri** , vecchie volpi del settore.
L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. L,incarico sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto e dal medesimo potrà essere revocato. All'apertura dei colloqui si accettano scommesse sulla investitura: Grasso per riconciliarsi con Giosy Ferrandino e Barile per accontentare l'assessore non ancora nominato al ramo **Pirulli**.
La nomina avverrà comunque con le modalità fissate dal **CCNL** del comparto **Enti locali** e del Regolamento sull'Ordinamento degli
Uffici e dei Servizi
. La revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro. Gli effetti del decreto sono comunque subordinati alla stipula del contratto. Il soggetto destinatario dell'incarico sottoscriverà il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno con articolazione dell'orario flessibile. di trentasei ore settimanali di servizio. Egli dovrà garantire la presenza in

servizio almeno cinque giorni a settimana presso la sede municipale e' comunque, in tutti i casi di presenza e necessità o su semplice richiesta del Sindaco.L'incarico avrà durata almeno annuale e comunque non oltre la scadenza del mandato elettorale del Sindaco , con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, e in nessun caso potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato.
Il trattamento economico è quello stabilito dalle norme del **CCNL** del comparto Regioni/Autonomie locali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D3.Ad integrazione dei suddetti compensi fissi e continuativi può essere altresì corrisposta una indennità di posizione e risultato previo conferimento della posizione organizzativa successivamente stabilita dalla Giunta Comunale con deliberazione discrezionale e motivata, in considerazione del complesso di responsabilità derivante dall'assunzione dell'incarico ed in particolare la responsabilità dell'area e di tutti i procedimenti ad essa connessi in una relazione di equivalenza con voci retributive contrattualmente previste per posizione di responsabilità analoghe, quali le indennità di posizione organizzativa.
Ida Trofa